

CONFERENCE INTERNATIONALE NTA-AFRICA, 2ème Edition

**Renforcer le positionnement des
ONDD dans les pays SWEDD**

Organisation: BM, STR/UNFPA

27-29 octobre, 2021
Hôtel Royal Baobab, Somone,
Sénégal



Introduction



- **Les ONDD ont été créés pour:**
 - Renforcer les capacités d'élaboration des politiques et d'analyse axées le DD
 - Mettre en place une base de connaissance sur les indicateurs socio économiques au niveau pays pour le suivi du DD
 - Disposer d'un outil d'aide à la prise de décision en matière de politiques

Acquis des ONDD

Selon l'enquête rapide conduite auprès des ONDD

Capacités à générer des évidences:

- 09 rapports nationaux sur la mesure du DD
- 01 guide de programmation du DD
- 103 policy briefs
- 9 rapports complémentaires
- 02 rapports régionaux sur les indicateurs de l'ORDD
- 03 rapports pays NTTA
- 01 enquête budget temps
- Processus de BSDD conduit dans 01 pays
- Plusieurs enquêtes y compris sur l'impact de la Covid-19

Capacités à conduire le plaidoyer:

- Les ONDD ont conduit des actions de plaidoyer avec les ministères de l'éducation, de la jeunesse, de la femme, de la santé, du plan et de l'économie
- Certains ONDD ont ciblé l'Assemblée Nationale, les conseils régionaux et autres entités gouvernementales
- Les ONDD ont fait la diffusion et le plaidoyer avec les Policy Briefs au profit de plusieurs entités non-gouvernementales
- 05/06 pays ont démontré que certaines recommandations incluses dans les policy briefs ont fait l'objet de mesures concrètes



Des domaines à soutenir

Selon l'enquête rapide conduite auprès des ONDD

Renforcement des capacités sur:

- les techniques de plaidoyer y compris sur une budgétisation sensible au DD qui reconnaît le rôle de femme comme contributeur clé
- le développement des stratégies et outils de communication ;
- les techniques de valoriser le temps de travail des femmes
- les techniques d'élaboration de policy briefs moins techniques, et qui incluent les résultats pertinents des interventions ayant fait leurs preuves.

→ Les ONDDs comme centres de ressources sur le DD et le genre: les évidences, le "comment faire", le plaidoyer politique

Renforcement du rôle des ONDD

Pour que les ONDD deviennent:

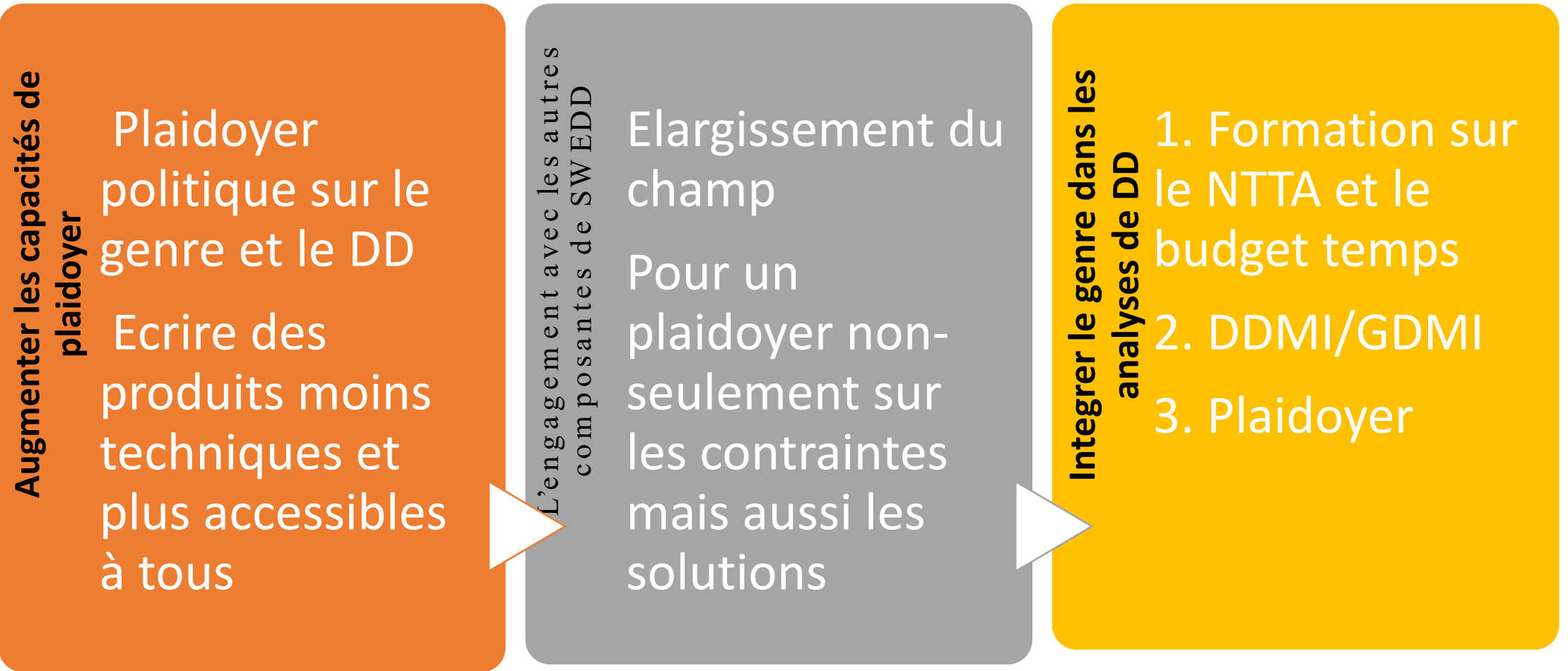
- Des référentiels en terme d'expertises sur le DD et le Genre
- Des liaisons entre la communauté scientifique et la population

Pour que les ONDD possèdent les compétences additionnelles pour :

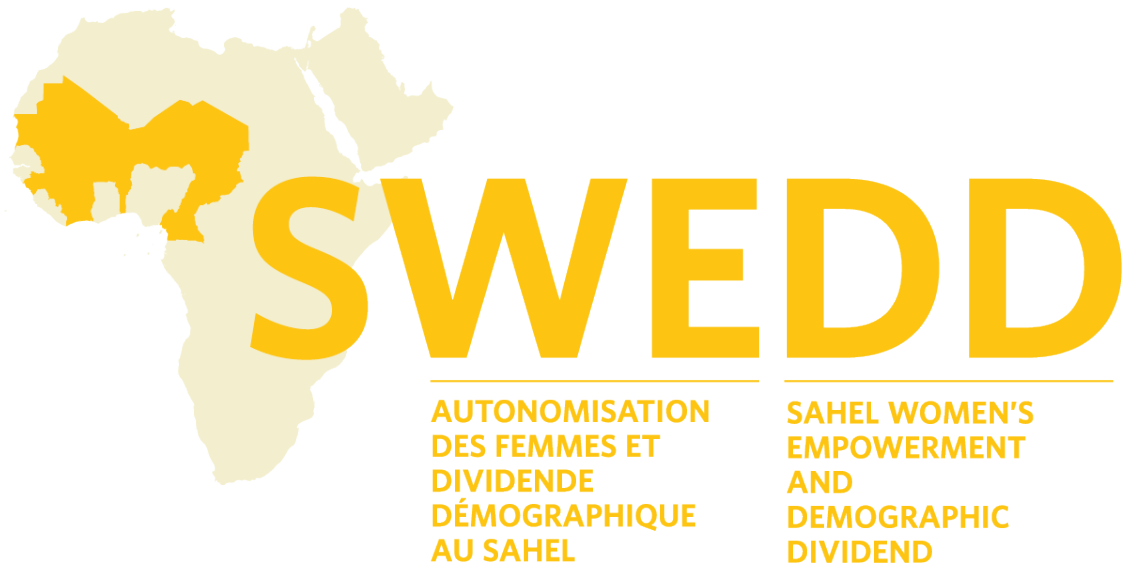
- Veiller à la prise en compte dans le DD de **la contribution totale des jeunes femmes** à l'économie
- Servir de base pour la production, le stockage et la dissémination des données des **3 composantes du SWEDD**
- Produire des briefs pour le plaidoyer en direction décideurs qui combine des analyses de DD avec des **solutions efficaces** pour valoriser la contribution des femmes et donc mieux capturer le DD

→ **Vers une nouvelle génération d'ONDD**

ONDDs comme centres de ressources sur le DD et le genre



SWEDD: une opportunité



-
- Apporte une vision qui combine les efforts de DD avec l'autonomisation des femmes: Sahel Women's Empowerment and Demographic Dividend
 - Fournit des approches pour améliorer les opportunités et capacités des jeunes – filles et garçons – pour tirer profit du DD

→ Un cadre pour les ONDDs de faire le plaidoyer non seulement sur les opportunités de DD et budgétisation sensible mais aussi sur les bonnes pratiques pour tirer profit du DD en adressant les inégalités de genre

Conclusion

- Nécessité d'étendre le champ d'action des ONDD pour couvrir les 3 composantes du SWEDD
- Besoin d'une meilleure intégration du genre dans les analyses de DD
- Nécessité de la mise en réseau des ONDD pour créer ce Centre régional de ressources
- Le processus de renforcement des capacités doit se poursuivre en matière de plaidoyer, de communication et de genre.



**MERCI POUR
VOTRE AIMABLE
ATTENTION**
