



LOI DE FINANCES 2021



Réussir l'intégration du dividende démographique dans la planification stratégique

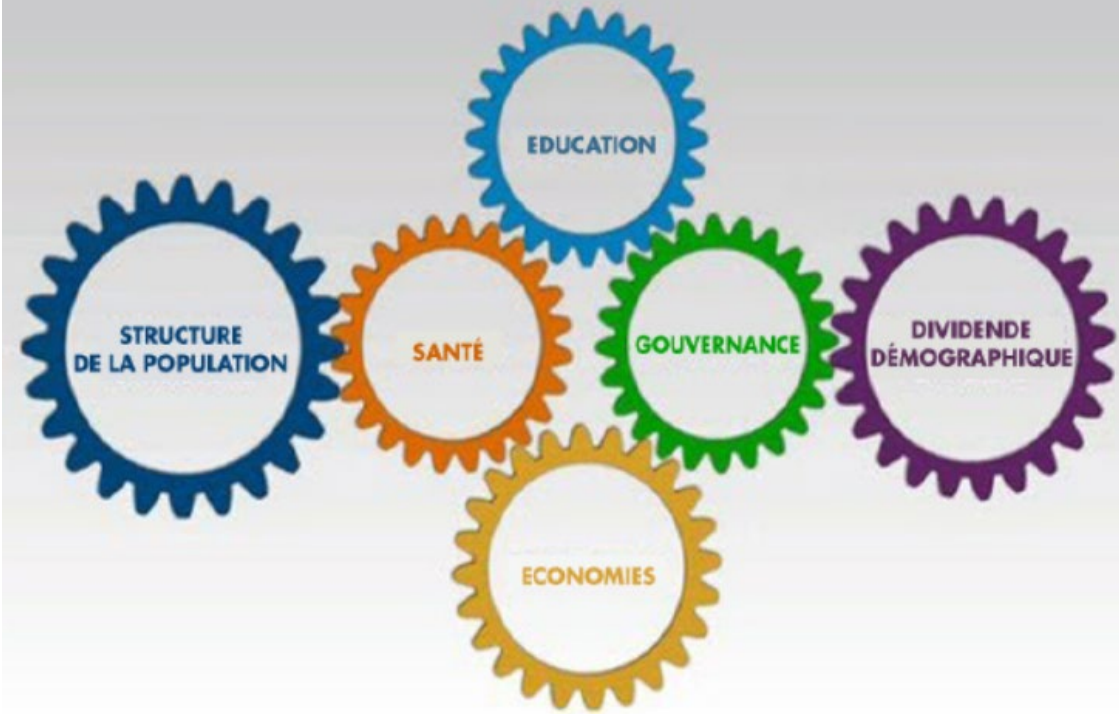
Budgétisation sensible au dividende démographique: Cas du Mali



« Vous avez réussi à intégrer le dividende démographique dans le document cadre stratégique de développement, c'est excellent!

Mais vous devez aller plus loin et faire en sorte que les cadres budgétaires tiennent compte de la nécessité de capturer le dividende démographique »

A. Diouf, lors de la première Conférence NTA – Afrique, oct. 2019



Plan de présentation

- Contexte
- Objectif du plaidoyer et Processus
- Ressources et données produites
- Cibles du plaidoyer
- Résultats
- Besoins en renforcement des capacités



- Le Mali participe à la mise en œuvre du Projet SWEDD
- Révision de la Politique nationale de Population pour prendre en compte les questions émergentes, Dividende démo. en particulier
 - Croissance démographique rapide
 - Forte proportion de jeunes et faible contribution économique des femmes
- Adoption du Feuille de route nationale pour la capture du dividende démographique
 - Santé, Education / Formation, Emploi et Participation des jeunes
- **Création d'un Observatoire national du Dividende démographique (loi n°2019 – 016 / Juillet 2019)**
 - Conduire des études et évaluations dans le domaine de l'Econ. Génér. et du Div. Demo.: production régulière des rapports de dimensions
 - Renforcement des capacités nationales
 - **Contribution aux plaidoyer pour des politiques qui prennent en compte le dividende démographique**
 - Equipe nationale de recherche sur les NTA – membre du réseau Intern. NTA

Contexte

📊 **28% du budget alloué au « capital humain » vs prévision de 26%**

📊 **Projet des Nations Unies pour le dév. Du capital humain (SDG funds)**

Résultat:

Ténue de la Conférence de lancement du processus budg sous le thème « la programmation budg. Sensible au DD » avec part. du CREG (17 fév. 2020);

Discours Ministre Eco et Finances – Réf. au DD;

Pm: Réf au Div. Démo. dans un appel à levée de fonds (bons de trésor)

Formation d'une équipe pluridisc. (ONDD, SWEDD, Budget, Instat, E-NTA sur la BSDD) / soutien de la CEA / BSR

Output: rapport national sur le BSDD

Mission – Contact DGB, DNP, CT – CSLP (directeurs) avec le concept de Div. démo. au CREG / Sénégal

Discussions régulières avec les Directeurs budget et Plan sur les questions de div. Demo.

Objectif du plaidoyer Approche & Processus

- **Préalable: Disponibilité de leaders / champions actifs et influents**
- **Condition : Disponibilité de données / évidences de qualité**
- **Décideurs favorables à la question de la capture du dividende démographique**
- Utilisation des résultats des rapports de dimensions sur le dividende démographique
- Utilisation des résultats du rapport sur la BSDD
- Mise en avant des gaps et présentation du projet SWEDD comme une expérience innovante pour l'amélioration du capital humain
- Préparation d'une présentation des résultats et échanges préalables avec les équipes du budget



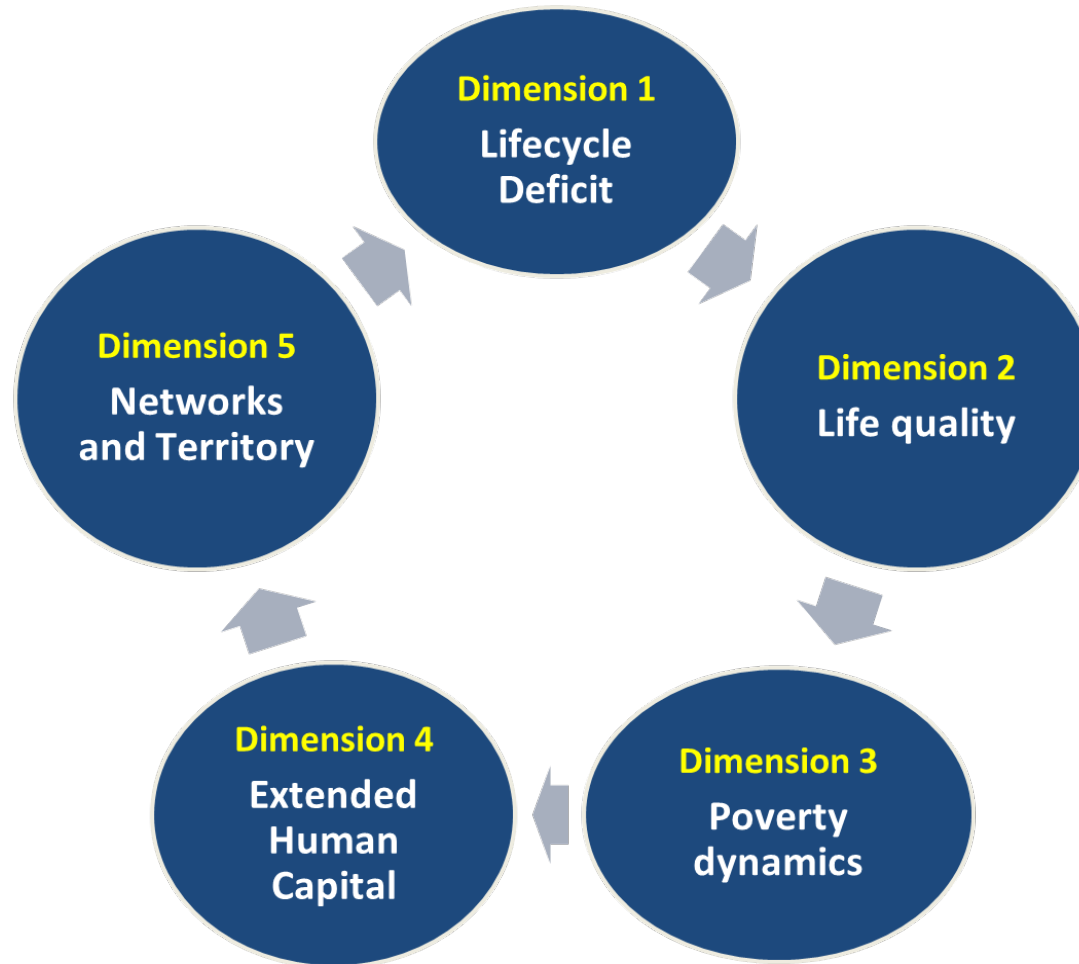
Ressources

Partir du Demographic Dividend Monitoring Index

Synthetic tool – allow comprehension of whole information related to DD

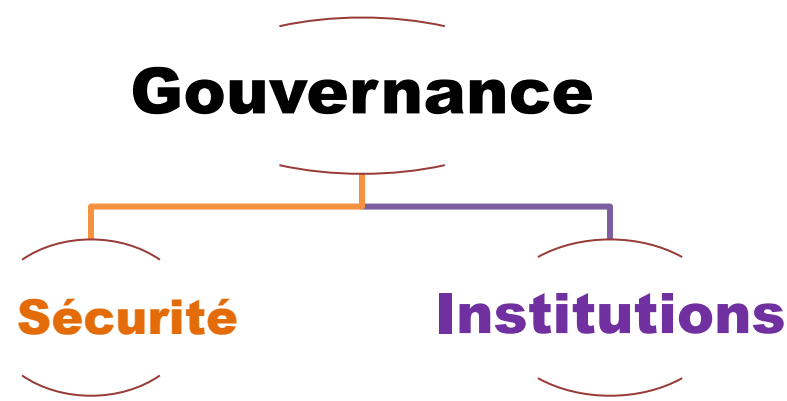
Monitor DD and Evaluation system for country and sub-regions

Virtual representation of the synthetic Indicator / Index

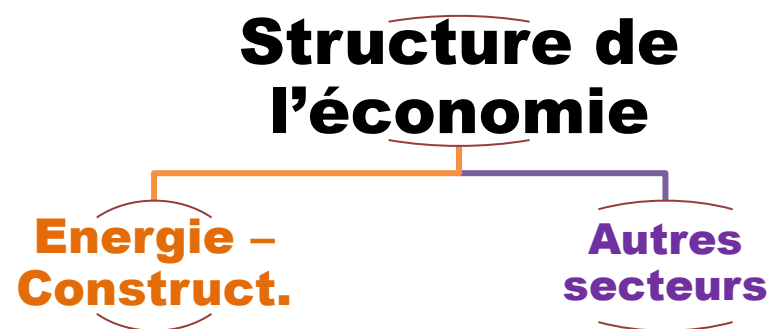


La BSDD
Méthodo.

Restructurer la structure des dépenses budgétaires (classification fonct.) suivant les 8 fonctions / sous dimensions du Div. Dem.)



Note: La fonction "Capital humain" regroupe toutes les dépenses (fonctionnement, invest., transfert) en Santé et en Education pour tous les Départements, pas seulement le Min. de l'Education

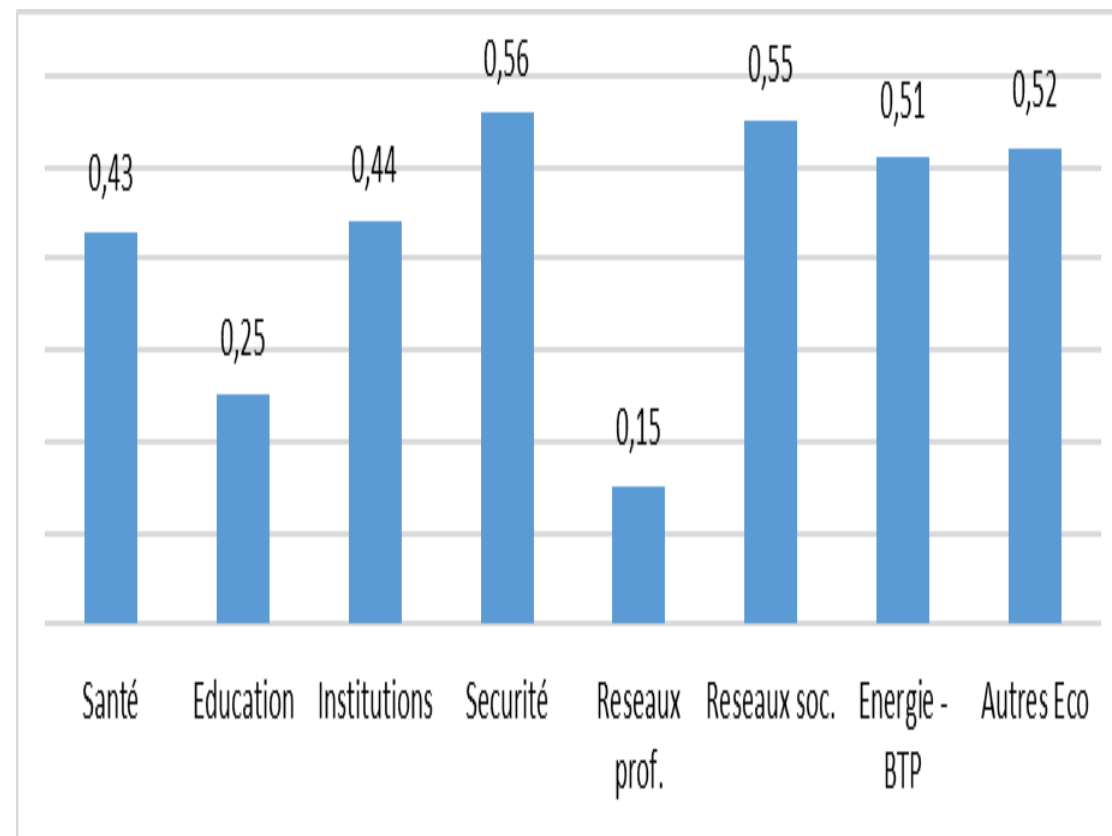


Quelques résultats

- Détermination des coefficients / élasticité: Variation du DDMI de la fonction (k) suite à une augmentation de 1% de pourcent du budget de k

	Budget elasticity		
	FONC.	INV.	TRF/SUBV
Health	0,166	0,060	0,109
Education	0,049	-0,007	0,023
Institutions	0,044	0,041	0,047
Sucurity	0,113	0,022	-0,011
Prof. network	0,048	0,030	-0,012
Social network	0,302	-0,125	0,007
Energy – Engineer	-0,007	0,097	0,037
Economic	0,033	0,088	0,022

Simulation du DDMI pour l'année 2020 sur la base des allocations budgétaires attendus



Vérification de la consistance des résultats en comparant le DDMI estimé (par la méthodologie) et le DDMI calculé pour 2019

- Près de 3 000 milliards FCFA pour une population de plus de 19 millions d'habitants, donc ...
- Il est possible de faire passer le DDMI de 0,417 en 2017 à 0,420 en 2019
- Une repartition optimale du budget passe par une structure budgétaire favorable au dividende démographique: privilégier le développement du capital humain (education, santé et protection sociale)
- Les résultats sont consistants avec les prévisions de cadrage du CREDD
- Investir massivement dans les jeunes et les femmes (message soutenu par les résultats NTA et NTTA) pour réduire le LCD et améliorer le soutien démographique



Les éléments de langage



- Amélioration de la connaissance du dividende démographique et compréhension des conditions de sa réalisation
- Reconnaissance de la valeur ajoutée du Dividende Démographique par les autorités, en particulier dans la situation de crise
- **Résultat majeur: la structure budgétaire finale présente une allocation budgétaire de 28% au capital humain contre une prévision de 26% (CREDD, 2021)**

Résultats intéressants



- Allocations budgétaires pour la sécurité et les Institutions et diversité des défis
- Accroissement relativement lent des ressources financières internes
- Nécessité de rallier les leaders religieux et communautaires pas toujours favorables à une maîtrise de la fécondité
- Nécessité de disposer de données et évidences fiables et à jour / Interface Sciences – Politiques – Communication pour les politiques à renforcer

**Il faut toutefois surmonter
des défis**

- Renforcer les **capacités nationales d'analyses** en matière d'économie générationnelle et de div. demo.
- Améliorer **l'interface Sciences – Politiques** en impliquant les équipes de recherches dans les cadres nationaux de réflexion stratégique
- Renforcer les capacités de **Communication pour les Politiques**
- Promouvoir les études et recherches, en particulier sur **la BSDD et les NTTA** en vue de disposer d'évidences pour le plaidoyer

**A renforcer pour plus
d'impact du plaidoyer - 1**

- Continuer de **rallier les leaders politiques, religieux et communautaires**
- Cibler pour le plaidoyer, les questions de **DD / LNOB et FRDD**
- Encourager l'utilisation des outils et guide de **programmation du dividende démographique**

**A renforcer pour plus
d'impact du plaidoyer - 2**



Je vous remercie!!!

@WCARO - UNFPA

