



Nations Unies  
Commission économique  
pour l'Afrique



# 3<sup>ème</sup> CONFÉRENCE NTA-AFRIQUE

## Plénière 3

**Communication Stratégique et Travail Domestique Non Rémunéré  
pour la capture du Dividende Démographique**

## Plenary 3

**Strategic Communication and Unpaid Domestic Work  
towards harnessing the Demographic Dividend**

**Aïssata FALL - PRB**

Directrice Afrique / Africa Director





## CONTENU

- Pourquoi parler du Travail Domestique Non Rémunéré TDNR à la conférence NTA?
- Soins fournis à la maison: Travail , Compétition de temps et Manque d'équité
- Fournisseurs de Soins et Transition Démographique
- Qui sont les Fournisseurs de Soins?
- Pourquoi a-t-on besoin de Communication Stratégique pour la prise en compte du TDNR?
- Réflexions préliminaires sur la Communication Stratégique pour le TDNR
- Réactions des panélistes

## CONTENT

- Why discuss Unpaid Care Work UCW at the NTA conference?
- Care provided at home: Work, Time competition, and Lack of equity
- Care Providers and Demographic Transition
- Who are the Caregivers?
- Why do we need Strategic Communication for the inclusion of UCW?
- Why do we need Strategic Communication for the inclusion of UCW?
- Reactions from the panelists



## Pourquoi parler du Travail Domestique Non Rémunéré TDNR à la conférence NTA?

---

**NTA:** Introduction de la structure par âge de la population dans l'estimation du progrès économique

**Soins familiaux** ignorés par les mesures économiques conventionnelles

**Soins familiaux, soins domestiques, travail domestique**

➔ Valeur ajoutée dans les ménages pour la participation présente et future des membres de la famille à la croissance économique

**Travail NON RÉMUNÉRÉ**

## Why discuss Unpaid Care Work UCW at the NTA conference?

---

**NTA:** Introduction of the age structure of the population into the estimation of economic progress

**Family care** overlooked by conventional economic measures

**Family care, domestic care, care work**

➔ Added value in households for the present and future participation of family members in economic growth

**UNPAID work**





**Soins fournis à la maison:  
Travail , Compétition de temps et Manque d'équité**

---

TNDR **>22 heures / semaine** au cours du cycle de vie

Augmentation du coût de la vie: tous les adultes doivent générer un revenu

Périodes de soins domestiques superposées aux périodes de génération de revenu

Solutions de remplacement trouvées par les ménages non équitables pour les groupes défavorisés

La qualité des soins domestiques fournis repose sur des personnes en situation instable et défavorable

**Care provided at home:  
Work, Time competition, and Lack of equity**

---

TNDR **>22 hours per week** over the course of the life cycle

Rising cost of living: all adults must generate income

Periods of domestic care overlapping with income generation periods

Alternative solutions found by households are inequitable for disadvantaged groups

The quality of domestic care provided relies on individuals in unstable and disadvantaged situations



## Fournisseurs de Soins et Transition Démographique

---

**Recommandations usuelles:** Réduire la charge de travail pour libérer du temps et mener des activités rémunératrices.

La **qualité des soins domestiques** joue un rôle essentiel pour la santé et le bien-être des familles.

Les **fournisseurs de soins** ont une fonction sociale et économique vitale pour la préparation de la future génération.

La **mesure** du TDNR permet de l'intégrer dans les sciences sociales et l'analyse des politiques pour des politiques plus efficaces en matière de travail et de croissance économique, de protection sociale et d'équité.

## Care Providers and Demographic Transition

---

**Usual recommendations:** Reduce the workload to free up time for engaging in income-generating activities.

The **quality of domestic care** plays a critical role in the health and well-being of families.

**Caregivers** have a vital social and economic function in preparing the future generation.

**Measuring** unpaid care work allows its integration into the social sciences and policy analysis for more effective policies regarding labor and economic growth, social protection, and equity.





## Qui sont les Fournisseurs de Soins?

---

**NTTA:** Valorisation du temps de TDNR effectué par les hommes et les femmes à tous les âges.

Au cours du cycle de vie:

TNDR des femmes **>22 heures / semaine**

TNDR des hommes **3 heures / semaine**

TDNR majoritairement effectué par des femmes et des filles. Temps d'investissement sur le marché du travail largement supérieur pour les hommes et les garçons.

Quel impact sur les résultats espérés de politiques genre, d'éducation des filles ou de protection sociale contre le déficit de soins?

Quelle signification pour les indicateurs de suivi du DDMI?

## Who are the Caregivers?

---

**NTTA:** Valuing the time of UCW performed by both men and women at all ages.

Over the course of a lifetime:

Women's UCW **> 22 hours/week**

Men's UCW **3 hours/week**

UCW predominantly carried out by women and girls. Significantly higher labor market time investment for men and boys.

What impact on the expected outcomes of gender policies, girls' education, or social protection against care deficits?

Quelle signification pour les indicateurs de suivi du DDMI?





## Pourquoi a-t-on besoin de Communication Stratégique pour la prise en compte du TDNR?

---

Améliorer les **politiques** pour la capture du Dividende Démographique

Développer un **dialogue politique intersectoriel** et à tous les niveaux pour comprendre les enjeux de la transition démographique

Des **concepts complexes** qui doivent être compris dans les contextes des pays

Nécessité d'un **consensus politique** et du soutien de la population pour un changement de politique réussi

## Why do we need Strategic Communication for the inclusion of UCW?

---

Improving **policies** for harnessing the Demographic Dividend

Developing a **political dialogue across sectors**, at all levels, to understand the challenges of demographic transition

**Complex concepts** that need to be understood within the contexts of each country

The need for **political consensus** and population support for successful policy change.





## Le TDNR : un sujet sensible et encore mal compris

---

Approche actuelle axée sur **l'autonomisation économique de la femme** par l'intégration du marché du travail.

Le débat sur la différence de temps consacré par les hommes et par les femmes s'oriente rapidement vers les **normes de genre**.

L'importance de la fourniture de soins domestiques de qualité pour une transition démographique réussie est **occultée**.

Des hommes craignent l'alimentation de revendications féministes.

Des femmes ressentent une dévalorisation du rôle de la femme au foyer.

## UCW: a sensitive and still poorly understood topic

---

Current approach focuses on **women's economic empowerment** through labor market integration.

The debate on the difference in time spent by men and women is quickly shifting towards **gender norms**.

The importance of providing quality domestic care for a successful demographic transition is **overlooked**.

Some men fear the rise of feminist demands.

Some women feel a devaluation of the role of the homemaker.





## Clarifier et Illustrer le sujet dans son contexte

---

Le débat sur le TDNR n'est **pas une contestation** de nos structures sociales, croyances et pratiques culturelles

L'enjeu du TDNR est de **reconnaître, réduire et redistribuer** la charge de temps portée par les femmes et la charge financière portées par les ménages à la place du gouvernement

Offrir aux familles des options leur permettant de construire une société résiliente grâce à des **soins domestiques de qualité**.

Les données ne sont utiles que si l'environnement est prêt à les recevoir

D'autres analyses, dans d'**autres disciplines**, doivent compléter celles du NTTA pour l'utilisation optimale des résultats.

## Clarify and illustrate the subject within its context

---

The debate on UCW is **not a contestation** on our social structures, beliefs, and cultural practices

The question of UCW is about **recognizing, reducing, and redistributing** the time burden borne by women and the financial burden borne by households instead of the government.

Provide families with options to build a resilient society through **quality domestic care**.

Data is only useful if the environment is ready to receive it.

Additional analyses from **other disciplines** are needed to complement those of the NTTA for the optimal use of the results.





## Quelle est la valeur ajoutée de la Communication Stratégique ?

---

Utilise des données probantes pour établir la confiance et l'acceptation des conclusions de recherche.  
Informe les décisions politiques et l'opinion publique pour favoriser un dialogue politique constructif et transparent.

PRB et CREG, avec Counting Women's Work, renforcent le passage de la recherche à l'action:

- Guide de communication stratégique pour le changement politique consacré au TDNR
- Note de politique sur le TDNR en Afrique de l'Ouest francophone

Diffuser de la connaissance et des références créées pour nos pays et par nos pays.

## What is the added value of Strategic Communication?

---

Uses evidence to build trust and gain acceptance of research findings.  
Informs policy decisions and public opinion to promote constructive and transparent political dialogue.

PRB and CREG, along with Counting Women's Work, are strengthening the transition from research to action:

- Strategic Communication Guide for Policy Change on UCW
- Policy Brief on UCW in Francophone West Africa

Disseminating knowledge and resources created for and by our countries.





## Réflexions préliminaires sur la Communication Stratégique pour le TDNR

---

Assurer l'information et la bonne compréhension de toutes les parties prenantes nécessaires pour un dialogue intersectoriel et multiniveaux efficace.

Créer une dynamique d'engagement sur le long cours de toutes les parties concernées dans les débats sur le Dividende Démographique.

Impliquer d'autres disciplines pour comprendre et informer l'environnement du TDNR, notamment la sociologie et le changement de comportement social.

**La conférence NTA de 2021 portait sur  
la reconnaissance du TDNR.**

**Que fait-on aujourd'hui avec cette reconnaissance ?**

## Preliminary Thoughts on Strategic Communication for UCW

---

Ensuring information and a clear understanding among all relevant stakeholders required for efficient cross-sectoral and multilevel dialogue.

Creating a long-term engagement dynamic involving all relevant parties in discussions on the Demographic Dividend.

Involving other disciplines to understand and inform the context of UCW, including sociology and social behavior change.

**The NTA conference in 2021 focused on  
recognizing UCW.**

**What are we doing today with this recognition?**





## Réactions des panélistes sur...

Assurer l'information de toutes les parties prenantes nécessaires pour un dialogue intersectoriel et multiniveaux, et mettre en œuvre les ressources et actions nécessaires pour leur bonne compréhension des concepts et des enjeux.

- Compréhension commune des concepts à tous les niveaux, y compris les niveaux décentralisés, avant de formuler des politiques.
- Compréhension correcte des enjeux et du sujet des parties prenantes pour une participation efficace.
- Expliquer plus largement l'impact du TDNR sur la contribution du marché du travail à l'économie nationale.
- Comprendre la valeur travail des soins domestiques au-delà de la sphère économique.
- Communiquer les résultats de recherche de manière accessibles aux non-chercheurs

## Reactions from the panelists about...

Ensure that all necessary stakeholders are informed for an intersectoral and multilevel dialogue and implement the resources and actions needed for their proper understanding of the concepts and issues.

- Common understanding of the concepts at all levels, including decentralized levels, before formulating policies.
- Accurate understanding of the issues and the subject matter for effective participation.
- More extensive explanation of the impact of UCW on the labor market's contribution to the national economy.
- Understanding the work value of domestic care beyond the economic sphere.
- Communicate research findings in ways accessible to non-researchers.





## Réactions des panélistes sur...

---

Créer une dynamique d'engagement sur le long cours de toutes les parties concernées dans les débats sur le Dividende Démographique

- Créer une dynamique d'engagement solide et continue des différentes parties prenantes dans les discussions sur le dividende démographique.
- Travailler à concilier les aspirations des jeunes, partie significative de la population, avec les impératifs du TDNR, notamment pour la prise en charge des personnes âgées.

## Reactions from the panelists about...

---

Create a long-term engagement dynamic involving all relevant parties in discussions on the Demographic Dividend.

- Create a strong and ongoing engagement dynamic among various stakeholders in discussions about the demographic dividend.
- Work on reconciling the aspirations of youth, a significant part of the population, with the imperatives of UCW, particularly in caring for the elderly.





## Réactions des panélistes sur...

---

Impliquer d'autres disciplines pour comprendre et informer l'environnement du TDNR, notamment la sociologie et le changement de comportement social

- Discuter des mutations sociales, de l'évolution de la division du travail et du coût de la non-prise en compte du TDNR avant de parler d'autonomisation des femmes – perçue comme une revendication féministe, une barrière au débat.
- Expliquer le lien entre les soins domestiques de qualité, le développement du capital humain et la construction d'une population capable d'être productive sur le marché du travail.
- Renforcer les analyses économiques et sociales pour mieux comprendre le rôle des femmes dans les mécanismes de protection sociale au sein des communautés.
- Approcher le TDNR sous l'angle du changement de comportement social.

## Reactions from the panelists about...

---

Engage other disciplines to understand and inform the UCW environment, including sociology and social behavior change.

- Discuss social changes, the evolution of the division of labor, and the cost of not addressing UCW before discussing women's empowerment – perceived as a feminist demand, a barrier to the debate.
- Explain the connection between quality domestic care, the development of human capital, and the construction of a population capable of being productive in the labor market.
- Enhance economic and social analyses to better understand the role of women in social protection mechanisms within communities.
- Approach UCW from the perspective of social behavior change.





Nations Unies  
Commission économique  
pour l'Afrique



# 3<sup>ème</sup> CONFÉRENCE NTA-AFRIQUE

**Merci de votre attention**

